



ugr

Universidad
de Granada

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA APLICADA

PROGRAMA DE
ECONOMÍA

TITULACIÓN

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

CURSO 2009/2010

ASIGNATURA: ***Obligatoria***

CRÉDITOS TEÓRICOS: **3**

TIPO: ***Primer Cuatrimestre***

CRÉDITOS PRÁCTICOS: **1.5**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA “ECONOMÍA”

DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

CURSO ACADÉMICO 2008-2009

Descriptores

Nociones básicas de Economía. Macroeconomía. Microeconomía. Eficacia económica y teoría del bienestar. Crecimiento y comercio internacional.

(Según la Resolución de 12 de junio de 2000 –BOE de 18 de julio de 2000- de la Universidad de Granada por la que se ordena la publicación de la adecuación del anterior Plan de Estudios –hoy vigente- de Diplomado en Relaciones Laborales, que se imparte en la Facultad de Ciencias del Trabajo)

Objetivos

Para unos profesionales cuya labor está llamada a desenvolverse en el mundo del trabajo, integrada, incluso, en ocasiones en el seno de la propia empresa o, en cualquier caso, con clara incidencia en el mercado laboral, resulta de particular interés comprender los principios por los que se rige el comportamiento de los agentes que participan en dicho mercado, así como el funcionamiento de éste, lo que previamente exige sentar las bases teóricas del comportamiento de los agentes económicos en general, comportamiento maximizador cuyos esquemas resultan de aplicación, con sus peculiaridades, tanto a los mercados de productos como a los de factores productivos, de los que el trabajo no es sino un caso especial, y con los que, al estudiante de la Diplomatura en Relaciones Laborales y de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo, natural prolongación de la anterior, le ha de resultar por fuerza útil familiarizarse. Cabe, pues, desde esta perspectiva, contemplar en parte esta asignatura como el cimiento necesario sobre el que asentar otras posteriores –ya sea de la Diplomatura o de la Licenciatura- específicamente orientadas a la profesión -como la Economía del Trabajo-, lo que no impide reconocerle, además, un fuerte componente autónomo a efectos de validez o idoneidad para la formación de nuestro alumnado. Sirva, como botón de muestra, la consideración de algunos de los perfiles o campos de actuación profesional que se apuntan en los documentos manejados en este ámbito como vinculados a los estudios que nos ocupan, a saber, el de expertos en políticas de protección social y de seguridad social, que revelan la evidente utilidad del estudio de las políticas redistributivas y de las aportaciones que desde la Economía cabe hacer al respecto (comprensión del mecanismo redistributivo y sus efectos; del conflicto, derivado en gran medida de la generación de desincentivos y su influencia sobre la oferta de trabajo,

que determinadas políticas pueden hacer surgir entre los tradicionales objetivos de la eficiencia y la equidad; del problema de los límites financieros, agravados frecuentemente por la dinámica poblacional, que aqueja a nuestros Estados de Bienestar; etc.). Y saltando del campo de la microeconomía al de la macroeconomía – cuya recíproca influencia no es necesario destacar aquí-, no menos obvia resulta la utilidad del estudio de las magnitudes agregadas relativas al nivel de empleo del factor trabajo (tasa de desempleo, tasa de actividad, etc.) y su conexión con otras variables macroeconómicas, típicamente el PIB y, en general, todas aquellas relativas a la producción agregada.

Con las anteriores consideraciones, espero haber definido suficientemente el papel que a esta disciplina corresponde jugar dentro de la titulación, o, lo que es igual, marcado sus objetivos, que, básicamente expuestos, no son otros que los de proporcionar al estudiante conocimientos suficientes acerca de las motivaciones y el comportamiento de los agentes económicos y los mercados, y de los entresijos e implicaciones de la política social y redistributiva, con el fin de facilitar/posibilitar la comprensión del funcionamiento del ámbito en el que se va a desarrollar su actividad profesional, a saber, el del mercado de trabajo y las relaciones laborales y el estrechamente vinculado de la protección social, capacitándole además para enjuiciar críticamente las decisiones de política que en él pudieran producirse, así como dotarle de las herramientas analíticas precisas para analizar la evolución y la dinámica del empleo y de las variables conexas. Todo ello, sin perder de vista esa otra faceta -o vocación- de trampolín o peldaño de la asignatura como base a partir de la cual quepa avanzar en aquellas que están específicamente enfocadas a las materias laboral y de protección social.

Contenidos:

PARTE I. CONCEPTOS BÁSICOS

CAPÍTULO 1: CONCEPTO DE ECONOMÍA Y PROBLEMAS ECONÓMICOS FUNDAMENTALES

1. Concepto de Economía. La Economía como ciencia y el enfoque económico: escasez, elección y coste de oportunidad. Los criterios de la eficiencia y la equidad. 2. Los recursos o factores productivos y su asignación. Problemas económicos básicos: qué, cómo y para quién producir. 3. La frontera de posibilidades de producción. 4. Economía positiva y economía normativa. 5. Macroeconomía y microeconomía.

CAPÍTULO 2: SISTEMAS ECONÓMICOS. EL MERCADO

1. Sistemas económicos: Economía planificada y economía de mercado. 2. Funcionamiento del mercado: cómo resuelve el mercado los tres problemas económicos básicos. 3. Demanda, oferta y equilibrio. 4. Desplazamientos de las curvas de demanda y oferta y factores que los provocan. Distinción entre movimientos a lo largo de las curvas y desplazamientos de las mismas. 5. Cambios en el equilibrio. 6. Evaluación preliminar del mercado. Ventajas del mercado. Fallos y limitaciones del mercado: Relativos a la eficiencia (fuentes de ineficiencia asignativa: competencia imperfecta, externalidades y bienes públicos); relativos a la equidad (distribución inequitativa de la renta); relativos a la estabilidad macroeconómica (inflación y paro). 7. Intervención del Estado en la economía de mercado: la corrección de sus fallos y limitaciones.

PARTE II. MICROECONOMÍA

CAPÍTULO 3: ELASTICIDAD DE LA DEMANDA Y DE LA OFERTA

1. Elasticidad-precio de la demanda. 2. Factores que determinan la elasticidad-precio de la demanda. 3. Elasticidad-precio de la oferta. 4. Factores que determinan la elasticidad-precio de la oferta. 5. Elasticidad renta y elasticidad cruzada de la demanda. 6. Aplicaciones de los conceptos de elasticidad.

CAPÍTULO 4: LA DEMANDA Y LA CONDUCTA DE LOS CONSUMIDORES

1. Demanda individual y demanda del mercado. 2. Utilidad total y marginal. 3. La utilidad marginal y la curva de demanda. El equilibrio del consumidor. 4. Excedente del consumidor. 5. La paradoja del valor.

CAPÍTULO 5: TEORÍA DE LA PRODUCCIÓN Y DE LOS COSTES

1. La producción y la empresa. La empresa como unidad de producción e hipótesis sobre su conducta. 2. La función de producción. La producción a corto plazo. 3. Los costes de producción. Los costes a corto plazo. 4. Producción y costes a largo plazo. 5. El cambio tecnológico y el muy largo plazo. 6. El concepto económico de coste: el coste de oportunidad.

CAPÍTULO 6: MERCADOS DE PRODUCTOS Y MERCADOS DE FACTORES PRODUCTIVOS

1. Mercados de productos: La competencia perfecta. Características. Equilibrio de mercado, a corto y a largo plazo. 2. Competencia perfecta, eficiencia y equidad. 3. Mercados de productos: La competencia imperfecta. Patrones de la competencia imperfecta: Monopolio, oligopolio y competencia monopolística. 4. Los mercados de factores productivos y la teoría de la distribución. Demanda de factores, oferta de factores y equilibrio en mercados de competencia perfecta: especial consideración del mercado de trabajo.

CAPÍTULO 7: POLÍTICA MICROECONÓMICA

1. Fallos de mercado y regulación económica. Fallos de mercado en la asignación de recursos. Intervención del Estado en los mercados. 2. Regulación del poder de monopolio. Control de precios. Legislación antimonopolio. 3. Las externalidades. Programas públicos frente a las externalidades. 4. El problema de los bienes públicos. Provisión óptima de bienes públicos. 5. Políticas redistributivas.

PARTE III. MACROECONOMÍA

CAPÍTULO 8: MACROECONOMÍA Y VARIABLES MACROECONÓMICAS

1. La macroeconomía y las variables macroeconómicas. 2. Variables macroeconómicas relativas a la producción agregada. En particular, el Producto Interior Bruto (PIB). 3. El flujo circular de la renta y los enfoques para medir la producción agregada. Componentes del PIB según los distintos enfoques. 4. Contabilidad Nacional: Otras magnitudes relativas a la producción agregada. 5. Producción agregada y bienestar social. 6. Tasa de crecimiento del PIB. 7. PIB real y nominal. 8. Variables macroeconómicas relativas al nivel general de precios. Los índices de precios. Variación del nivel de precios y poder adquisitivo: magnitudes nominales y reales. La inflación: medición y efectos. 9. Variables macroeconómicas relativas al nivel de empleo. Los flujos en el mercado de trabajo. Efectos del desempleo.

CAPÍTULO 9: DETERMINACIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGREGADA: CRECIMIENTO Y CICLO ECONÓMICOS

1. Evolución temporal de la producción agregada: crecimiento y ciclo económicos. Su relación con el nivel de empleo. 2. Tendencia de la producción agregada a muy largo plazo: Crecimiento económico. Fuentes del crecimiento económico. 3. Evolución de la producción agregada a corto y a largo plazo: la teoría del ciclo económico. El modelo de la demanda y la oferta agregadas: el equilibrio macroeconómico. 4. La demanda agregada. Componentes de la demanda agregada y variables que influyen sobre los mismos. La curva de demanda agregada. Desplazamientos de la curva de demanda agregada. 5. La oferta agregada. La curva de oferta agregada a corto plazo. Desplazamientos de la curva de oferta agregada a corto plazo. La curva de oferta agregada a largo plazo. 6. La tasa natural de desempleo. 7. Cambios en el equilibrio macroeconómico. Ciclos de demanda y ciclos de oferta: consecuencias sobre la producción, el empleo y los precios. Las políticas de estabilización. 8. El desempleo cíclico.

CAPÍTULO 10: SECTOR PRIVADO, SECTOR PÚBLICO Y SECTOR EXTERIOR. LA POLÍTICA MACROECONÓMICA

1. El sector privado. Consumo, ahorro e inversión privados. Sus determinantes. Cómo se canaliza el ahorro a la inversión: el sistema financiero. Intermediarios financieros y mercados financieros: los activos financieros. 2. Incorporación del sector público. El presupuesto del Estado y la política fiscal. 3. El dinero y la política monetaria. 4. Políticas de oferta. 5. Incorporación del sector exterior. Comercio exterior, tipos de cambio y política macroeconómica en una economía abierta.

Bibliografía recomendada

N. Gregory MANKIWI, *Principios de Economía*, Thomson.

Richard G. LIPSEY y Colin HARBURY, *Principios de Economía*, Vicens Vives.

Paul y Ronald WONNACOTT, *Economía*, McGRAW-HILL.

Juan Manuel BLANCO y Juana AZNAR, *Introducción a la Economía. Teoría y práctica*, McGRAW-HILL.

José María O'KEAN, *Economía*, McGRAW-HILL.

Material de clase:

Juan HERRERA VEGARA, "Rentas mínimas garantizadas. El ingreso mínimo de solidaridad andaluz", *Cuadernos Andaluces de Bienestar Social (CABS)*, N° 10, Mayo de 2002, pp. 207-242.

Métodos docentes

Sesiones teórico-prácticas.

Tipo de evaluación y criterios de calificación

Examen teórico-práctico. Contestación y resolución correctas de una determinada proporción del total de las cuestiones planteadas.